

**Проект**  
рішення педагогічної ради від 30.08.2024р.  
«Про роботу колективу ВСП «Дубенський педагогічний ФК РДГУ» щодо забезпечення якісної підготовки фахівців для освіти у  
2023-2024 навчальному році та завдання  
на 2024-2025 навчальний рік»  
(протокол №1)

Заслухавши та обговоривши доповідь директора коледжу Валерія БАБАКА «Про роботу колективу ВСП «Дубенський педагогічний ФК РДГУ» щодо забезпечення якісної підготовки фахівців для освіти у 2023-2024 навчальному році та завдання на 2024-2025 навчальний рік» педагогічна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Освітній процес у коледжі здійснювати у формі змішаного навчання, шляхом поєднання очних та дистанційних занять для студентів всіх курсів і спеціальностей до відміни умов воєнного стану в Україні.

*Дирекція, колектив.*

*Постійно.*

2. Всіма доступними методами сприяти обороні України, здійснювати всебічну підтримку працівників та здобувачів освіти і членів їх сімей, які зі зброєю в руках стали на захист Батьківщини.

*Дирекція, колектив.*

*Постійно.*

3. Постійно вдосконалювати систему заходів щодо створення безпечного освітнього середовища, підготовки закладу до роботи в осінньо-зимовий період, покращення медичного обслуговування, профілактики захворювань, дотримання вимог пожежної безпеки та охорони праці, утримання в постійній готовності захисних споруд цивільного захисту, цілодобового та безперешкодного доступу до них, а також онлайн доступу до інформації про наявні захисні споруди цивільного захисту. Покращувати умови для проведення освітнього процесу в захисних спорудах цивільного захисту.

*Дирекція,*

*заступник директора з АГР,*

*Постійно.*

4. Продовжити вдосконалення форм і методів організації освітнього процесу, під час очного та дистанційного навчання, в умовах дії режиму воєнного стану, задля максимальної самореалізації, свободи та розвитку всіх його учасників. Забезпечувати умови для формування індивідуальної освітньої траєкторії для здобувачів, проведення тренінгів, майстерок, науково-методичних конференцій, семінарів з підвищення кваліфікації молодших спеціалістів, фахових молодших бакалаврів на базі закладу та реалізації наскрізних векторів в освітньому процесі: STEM-освіта, кластерні моделі, онлайн-навчання, ефективні технології, модульне навчання та ін..

*Дирекція, голови ЦК.*

*Протягом року.*

5. Домогтися введення в дію та практичної реалізації усіх механізмів внутрішньої системи забезпечення якості освіти з метою об'єктивного само оцінювання діяльності коледжу, забезпечення відповідного рівня якості освіти, задля забезпечення сталого розвитку, формування сприятливого освітнього середовища, підвищення ефективності управління та вдосконалення освітнього процесу.

*Дирекція,  
навчальна частина, викладачі.*

*Протягом навчального року.*

6. Завершити роботи щодо підготовки закладу до акредитації спеціальності 231 «Соціальна робота», сформувавши необхідний пакет документів.

*Навчальна частина,,  
голови ЦК, методична служба.*

*До травня 2025 року.*

7. Продовжити розширення ділових стосунків коледжу із зовнішніми стейкхолдерами – центральними і місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, службами зайнятості, освітніми закладами та соціальними установами з питань професійної підготовки студентів та працевлаштування випускників, вдосконалення змісту освітньо-професійних програм.

*Дирекція, голови ЦК.*

*Протягом навчального року.*

8. Удосконалювати систему профорієнтаційної роботи та працевлаштування випускників шляхом організації об'єктивного моніторингу процесів та їх механізмів, посилення творчих зв'язків із стейкхолдерами, освітніми закладами міста, району, області та регіону.

*Завідувач відділенням,  
керівники академічних груп,  
фахівець з профорієнтаційної роботи.*

*Постійно.*

9. Освітньо-виховну роботу педагогів, діяльність органів студентського самоврядування різних рівнів спрямовувати на вирішення актуальних проблем студентського життя, важливих завдань роботи коледжу в умовах воєнного стану.

*Заступник директора з виховної роботи,  
завідувач відділенням, керівники академічних груп.*

*Постійно.*

10. Дирекції коледжу, методичній службі, головам циклових комісій оптимізувати умови та акмеологічні фактори професійно-фахового та індивідуально-особистісного зростання педагогів. З метою формування та розвитку їх педагогічної майстерності вдосконалити систему підвищення кваліфікації шляхом оптимального поєднання групових, колективних форм з індивідуально диференційованими, особисто-зорієнтованими моделями.

*Дирекція,  
методична служба, голови ЦК.*

*Постійно.*

11. Розширити співпрацю з The Lego Foundation в Україні, через впровадження нових курсів для студентів III-IV курсів, з метою оптимізації професійної підготовки випускників та підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.

*Дирекція,  
методична служба, викладачі.  
Протягом навчального року.*