

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ДУБЕНСЬКИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
РІВНЕНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ГУМАНІТАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

ВСП «Дубенський педагогічний ФК РДГУ»



Валерій БАБАК

Введено в дію наказом

від « 19 » 12 2024 р. № 157 осн/д

(рішення педагогічної ради коледжу

від « 19 » 12 2024 р. № 3 )

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ВІДДІЛЕННЯ ПОЧАТКОВОЇ ТА ДОШКІЛЬНОЇ  
ОСВІТИ, СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ  
ВСП «ДУБЕНСЬКИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ  
КОЛЕДЖ РІВНЕНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО  
ГУМАНІТАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Дубно – 2024

## **1. Загальні положення**

1.1. Відділення початкової, дошкільної освіти та соціальної роботи (далі – відділення) є структурним підрозділом ВСП «Дубенський педагогічний фаховий коледж РДГУ» (далі – фаховий коледж), що здійснює підготовку здобувачів освіти за денною формою навчання за освітньо-професійними програмами на спеціальностях:

- 012 Дошкільна освіта, 013 Початкова освіта, 231 Соціальна робота – освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр;
- 013 Початкова освіта – освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр;
- 231 Соціальна робота - освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр.

1.2. Відділення фахового коледжу утворюється, реорганізовується і ліквідується рішенням педагогічної ради Коледжу за поданням директора фахового коледжу та вводиться в дію наказом директора ВСП «Дубенський педагогічний ФК РДГУ» (далі – коледж).

1.3. Відділення у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про фахову передвищу освіту», «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Статутом Коледжу, Положенням про ВСП «Дубенський педагогічний ФК РДГУ» та іншими нормативними документами.

1.4. Робота відділення організовується за планом, розробленим на навчальний рік і затвердженим директором Коледжу.

## **2. Мета і завдання відділення**

2.1. Основне призначення відділення – надання якісних освітніх послуг, забезпечення інноваційного характеру освіти з урахуванням сучасних запитів стейкхолдерів.

2.2. Метою роботи відділення є задоволення попиту у висококваліфікованих фахівцях для закладів освіти та закладів дошкільної освіти, соціальних установ відповідно до відомостей щодо права провадження освітньої діяльності.

2.3. Пріоритетом роботи відділення є підготовка фахівців, конкурентноспроможних на ринку праці та спрямованих на участь в професійній та громадській діяльності, сприяння вихованню гармонійної особистості, відкритої до інтелектуального, духовного і творчого розвитку.

2.4. Завдання відділення:

2.4.1. Забезпечення відповідності рівня підготовки здобувачів освіти відділення (далі – здобувачі освіти) до вимог стандартів освіти, запитів ринку праці.

- 2.4.2. Організація освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм, що враховують новітні досягнення світової та вітчизняної науки і практики у сфері професійної діяльності.
- 2.4.3. Створення, впровадження та постійне вдосконалення системи контролю якості освітніх послуг на основі компетентісного підходу відповідно до тенденцій розвитку науки, практики, змін запитів ринку, використання новітніх освітніх програм і технологій.
- 2.4.4. Постійне вдосконалення нормативно-методичної документації, що регламентує освітній процес.
- 2.4.5. Підготовка звітів та даних про освітній процес на відділенні.
- 2.4.6. Постійне всебічне вивчення рівня роботи з метою впровадження прогресивних форм організації освітнього процесу для підвищення якості підготовки майбутніх педагогів закладів освіти, закладів дошкільної освіти та соціальних установ.
- 2.4.7. Моніторинг якості підготовки здобувачів освіти шляхом відвідування занять, проведення зрізів знань дисциплін навчального плану.
- 2.4.8. Взаємодія зі структурними підрозділами фахового коледжу та коледжу з питань організації освітнього процесу.
- 2.4.9. Дотримання працівниками та здобувачами освіти правил внутрішнього розпорядку коледжу, вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності.
- 2.4.10. Організація освітнього процесу на відділенні, тісна співпраця з адміністрацією Коледжу, керівниками академічних груп, викладачами.
- 2.4.11. Здійснення творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної діяльності на відділенні.
- 2.4.12. Створення умов для індивідуального розвитку і всебічного формування особистості студента, сприятливого морально-психологічного клімату в академічних групах відділення.
- 2.4.13. Забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, формування у здобувачів освіти глибоких переконань про необхідність поваги до загальнолюдських і національних цінностей, відповідального ставлення до навчання.

### **3. Основні форми роботи відділення**

Основними формами роботи відділення є:

- 3.1. Збори здобувачів освіти по академічних групах, курсах і відділенню загалом.
- 3.2. Нарadi викладачів, керівників академічних груп, старост, активу груп з питань освітнього процесу.
- 3.3. Засідання циклових комісій.
- 3.4. Індивідуальні бесіди з керівниками академічних груп, викладачами, здобувачами освіти.
- 3.5. Відвідування всіх видів занять.

3.6. Співпраця з батьками здобувачів освіти.

3.7. Конференції, олімпіади, конкурси, змагання, зустрічі з випускниками тощо.

#### **4. Функції відділення**

*Функції відділення:*

4.1. Організація і безпосереднє керівництво освітнім процесом на відділенні.

4.2. Організація своєчасного планування головних напрямів роботи відділення з підготовки висококваліфікованих фахівців.

4.3. Забезпечення виконання вимог стандартів освіти, освітньо-професійних програм, робочих навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін.

4.4. Здійснення контролю за дотриманням викладачами розкладу занять на відділенні.

4.5. Організація обліку та аналіз успішності здобувачів освіти, використання дієвих засобів щодо забезпечення задовільної успішності та навчальної дисципліни здобувачів освіти.

4.6. Контроль за дисципліною здобувачів освіти, розгляд питань порушення дисципліни, розпорядку дня та правил внутрішнього розпорядку Коледжу та гуртожитку.

4.7. Контроль за роботою циклових комісій.

4.8. Здійснення контролю за якістю освітнього процесу.

4.9. Здійснення контролю за якістю викладання навчальних дисциплін, проведенням консультацій і додаткових занять, оформленням навчальної документації.

4.10. Вивчення, узагальнення і впровадження в освітній процес кращих педагогічних технологій, досягнень науки.

4.11. Участь у роботі стипендіальної комісії коледжу.

4.12. Підготовка звітів про роботу відділення на засідання педагогічної ради.

4.13. Підготовка даних по відділенню для складання річних і статистичних звітів, ліцензування та акредитації.

4.14. Організація профорієнтаційної роботи.

#### **5. Обов'язки працівників відділення**

На працівників відділення покладаються такі обов'язки:

5.1. Оперативне доведення до відома колективу та здобувачів освіти інструктивних документів, наказів і розпоряджень адміністрації Коледжу.

5.2. Створення електронної бази даних за напрямками діяльності відділення, своєчасне корегування і доповнення бази даних достовірними відомостями.

5.3. Забезпечення подання відомостей про здобувачів освіти з метою внесення до Єдиної державної електронної бази з питань освіти, їх своєчасне корегування.

5.4. Розробка навчальних робочих програм дисциплін та забезпечення їх виконання.

- 5.5. Облік роботи на відділенні та подання звітності.
- 5.6. Підготовка проєктів наказів щодо руху контингенту, випуску фахівців, заохочень та накладення стягнень на здобувачів освіти, допуску до державної підсумкової атестації, підсумкової атестації здобувачів освіти.
- 5.7. Організація допуску до проміжного контролю, заліку та екзаменаційної сесії.
- 5.8. Контроль термінів ліквідації академічної заборгованості за результатами поточного та підсумкового контролю.
- 5.9. Оформлення відомостей успішності під час складання екзаменів.
- 5.10. Складання рейтингу успішності здобувачів освіти.
- 5.11. Організація та контроль ведення всіх форм звітності.
- 5.12. Інформаційне наповнення сайту Коледжу про діяльність відділення.

## **6. Права завідувача відділення**

- 6.1. Розпорядження завідувача відділення є обов'язковими для всіх працівників та здобувачів освіти і можуть бути скасовані директором Коледжу.
- 6.2. Завідувач відділення має право:
  - 6.2.1. Подавати на розгляд директору Коледжу пропозиції про переведення і відрахування здобувачів освіти.
  - 6.2.2. Розглядати плани роботи керівників академічних груп академічних груп.
  - 6.2.3. Розглядати заяви та скарги викладачів, здобувачів освіти, вирішувати їх, вживати відповідних заходів, а в необхідних випадках подавати свої пропозиції директору фахового коледжу.
  - 6.2.4. Надавати короткотермінові звільнення здобувачам освіти.
  - 6.2.5. Відвідувати всі навчальні, практичні заняття та види практики.
  - 6.2.6. Контролювати встановлені форми звітності від керівників академічних груп, викладачів відділення.
  - 6.2.7. Брати участь у всіх формах контролю навчальних занять, підсумкової атестації здобувачів освіти, проміжного та підсумкового контролю навчальних досягнень здобувачів освіти, складанні рейтингу успішності здобувачів освіти.
  - 6.2.8. Не допускати до роботи або навчання викладачів, працівників відділення та здобувачів освіти за порушення ними освітнього процесу або інструкцій з охорони праці та безпеки життєдіяльності.
  - 6.2.9. Організовувати і проводити збори та наради здобувачів освіти, викладачів і працівників відділення з питань організації освітнього процесу.
  - 6.2.10. Давати дозвіл на проведення різних заходів на відділенні.

## **7. Відповідальність**

- 7.1. Завідувач відділення несе відповідальність за якість і своєчасність виконання покладених на нього завдань і функцій згідно з цим Положенням.

7.2. Звіт про роботу відділення та звіт про свою роботу завідувач відділення подає директору фахового коледжу.

7.3. Працівники відділення несуть відповідальність за:

7.3.1. Неналежне виконання або невиконання своїх посадових обов'язків, передбачених посадовими інструкціями, в порядку, встановленому чинним трудовим законодавством України.

7.3.2. Невжиття заходів з припинення виявлених порушень правил внутрішнього розпорядку, інструкцій з охорони праці та безпеки життєдіяльності, протипожежних та інших правил, що створюють загрозу діяльності Коледжу, його працівникам, правопорушення, скоєні в процесі власної діяльності – в порядку, встановленому чинним законодавством України.

7.3.3. Заподіяння шкоди Коледжу – в порядку, встановленому чинним законодавством України.